



PLANO 2016 | 2019 ESTRATÉGICO

União dos Escoteiros do Brasil
Região Rio de Janeiro

Plano Estratégico 2016 - 2019

Este material foi desenvolvido e adaptado para o cenário regional, baseado no Planejamento Estratégico da União dos Escoteiros do Brasil 2016 / 2021.

Coordenação - Diretoria Regional

Diretor Presidente: Rubem Tadeu Cordeiro Perlingeiro

Diretor Vice Presidente: Marcelo Ferreira Puente

Diretor Administrativo: Marcos Paulo Sant'Anna Pereira

Diretor Financeiro: Fabricio Gabriel Silva

Diretor Técnico: Bruno Mury Galle

Diretor de Gestão de Adultos: João Rodrigo Gonçalves França

Diretor de Patrimônio: Anselmo Jorge Vasques de Oliveira

Projeto Gráfico: Gabriel Handl Neiva

Editoração: Equipe Regional de Comunicação

Foto de capa: Sheyla Mara Schreider



PLANO ESTRATÉGICO

2016 | 2019



Escoteiros do Brasil
Rio de Janeiro

1ª Edição
Agosto de 2016

«Deixe o mundo
um pouco melhor
do que encontrou.»

Robert Stephenson Smyth Baden-Powell
(1857 - 1941)



Índice

Pág. 6 - Apresentação

Pág. 8 - Base Estratégica

Pág. 14 - Marcos Estratégicos

Pág. 15 - Governança

Pág. 58 - Métodos Educativos

Pág. 79 - Desenvolvimento Institucional

APRESENTAÇÃO

Apresentação

Aqueles que planejam para o crescimento e para o futuro são os mais prováveis de estarem "vivos" e funcionando bem, quando o futuro se tornar o presente. E qualquer futuro, em trabalho com jovens, está apenas uns poucos anos à frente.

Se não planejarmos e somente deixarmos que os problemas do dia a dia ditem nossas ações, seremos absorvidos por esses problemas e, quando os três anos se passarem, veremos que não fomos nós que construímos o futuro, mas foi o futuro que cuidou de si mesmo.

Que este documento, que é um desdobramento no nível regional do Plano Estratégico da UEB, possa orientar nossas ações nos próximos anos, de forma a melhorar a qualidade e a relevância do Escotismo praticado em nossa Região, expandir o número de jovens que se beneficiam do nosso programa educativo e aumentar os recursos para apoiar o Movimento Escoteiro.

BASE ESTRATÉGICA

Nosso maior desafio é crescer de forma
progressiva e sustentável

Base Estratégica



Plano Estratégico é uma ferramenta eficaz de gestão, principalmente pois sua elaboração estabelece que a organização defina seu norte, organizando-se por estratégias claras e exequíveis. Para estabelecer as bases fundamentais de um Plano Estratégico, temos a Missão, Visão e Valores dos Escoteiros do Brasil.

Missão

A missão é uma declaração concisa do propósito e das responsabilidades dos Escoteiros do Brasil perante seus membros, as mais diversas comunidades e a sociedade em geral. Ajustamos a nossa missão para que esteja alinhada com a missão da Organização Mundial do Movimento Escoteiro.

Visão

A visão é a descrição do futuro desejado e almejado pelos Escoteiros do Brasil. Esse enunciado reflete o alvo a ser procurado pelos esforços individuais e coletivos da equipe, bem como pela alocação de recursos financeiros e de pessoas. A visão deve servir tanto para aspiração, como para inspiração.

Valores Institucionais

Quando falamos em valores, estamos falando sobre princípios ou crenças, que servem de guia ou critério para os comportamentos, atitudes e decisões de todas e quaisquer pessoas que, no exercício das suas responsabilidades, e na busca dos objetivos dos escoteiros, estejam executando a missão, na direção da visão.

Os valores também podem ser vistos como um conjunto de crenças ou princípios, que definem e facilitam a participação das pessoas no desenvolvimento da missão, visão e dos próprios valores dos escoteiros. Acreditamos que nossos valores possam repercutir positivamente junto à sociedade, impactando de forma efetiva nossas crenças, resultando na construção de um mundo melhor.

Nossa Missão

Contribuir para a educação de jovens, por meio de um sistema de valores baseado na Promessa e na Lei Escoteira, para ajudar a construir um mundo melhor onde as pessoas se realizem como indivíduos e desempenhem um papel construtivo na sociedade.

Nossa Visão

Até 2023, o Escotismo no Brasil será o mais relevante movimento de educação juvenil, possibilitando que 200 mil jovens sejam cidadãos e cidadãs ativos que inspirem mudanças positivas em suas comunidades e no mundo.

Valores Institucionais

É importante compreendermos a diferença entre os valores do Movimento Escoteiro, resumidos pela Lei e Promessa Escoteira, e os valores institucionais, ou seja, aqueles elementos que nortearão a atuação da nossa organização. Os valores institucionais são as ideias fundamentais em torno das quais se constrói uma organização. Elas representam as nossas convicções dominantes e crenças básicas, a fim de se tornarem elementos motivadores e capazes de induzir os comportamentos e as atitudes em todos os níveis e temas dos Escoteiros do Brasil. Portanto, os valores institucionais devem estar de acordo com a nossa Lei e Promessa Escoteiras. São eles:

DIVERSIDADE: Respeito às diferenças, em suas várias dimensões, e defesa permanente dos direitos humanos.

HONESTIDADE: Respeito aos preceitos legais, morais, justos e éticos em todas as ações e relações.

EXCELÊNCIA: Busca pela eficácia, qualidade e melhoria contínua em todas as ações.

DEMOCRACIA: Promoção do engajamento de todos e compartilhamento de opiniões, na busca de posições e decisões resultantes da reflexão coletiva.

INCLUSÃO: Adequação para acolher as diferentes características e necessidades das pessoas que compõem a sociedade.

INOVAÇÃO: Capacidade de implementar novas ideias e buscar soluções criativas para êxito e permanente atualização da organização.

COMPROMISSO: Empenho com a transformação social, com a educação infanto juvenil e impacto gerado nas comunicades.

SUSTENTABILIDADE: Responsabilidade com o meio ambiente, os recursos e a sociedade, à adoção de práticas sustentáveis.

COOPERAÇÃO: Disposição em compartilhar experiências, valorizar o trabalho coletivo e manter relacionamento em outras instituições.

TRANSPARÊNCIA: Ações visíveis e claras na gestão da organização e dos recursos em todos os níveis

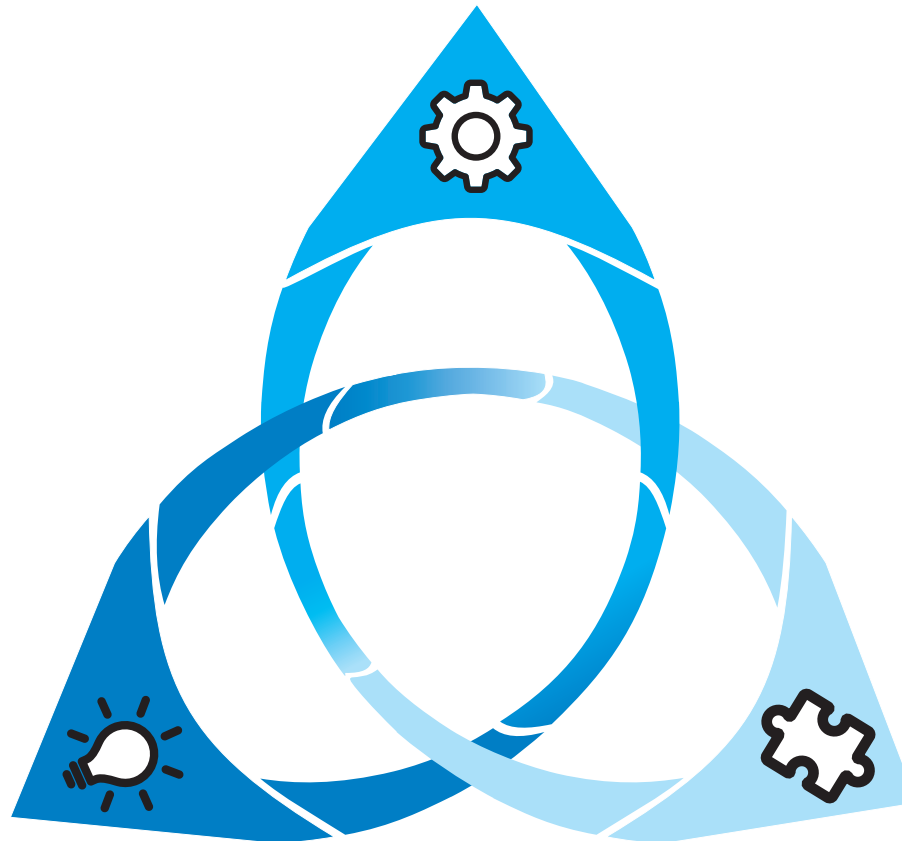
UNIDADE: Harmonia nas ações, em todos os níveis, fortalecendo a identidade unificada e a presença dos Escoteiros do Rio de Janeiro na sociedade.

MARCOS ESTRATÉGICOS

Marcos Estratégicos

Os Marcos Estratégicos consolidam, organizam e priorizam o foco das estratégias elaboradas para atingir a Visão e a Missão dos Escoteiros do Brasil até 2023. Os marcos estratégicos são:

**DESENVOLVIMENTO
INSTITUCIONAL**



**MÉTODOS
EDUCATIVOS**



GOVERNANÇA

Marcos Estratégicos



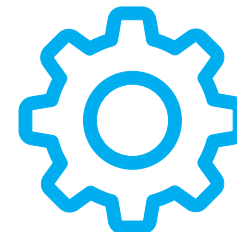
Governança

- 1.1 Participação Efetiva
- 1.2 Patrimônio Regional
- 1.3 Jovens
- 1.4 Governança nas UEL
- 1.5 Controles
- 1.6 Distritos
- 1.7 Comunicação
- 1.8 Eventos Regionais
- 1.9 Informática
- 1.10 Contingenciamento
- 1.11 Loja Escoteira
- 1.12 Finanças e Melhores Práticas
- 1.13 Escritório Escoteiro



Métodos Educativos

- 2.1 Instrumentalização da aplicação do Método Escoteiro
- 2.2 Gestão de Adultos
- 2.3 Impacto Social
- 2.4 Programa Educativo



Desenvolvimento Insitucional

- 3.1 Crescimento
- 3.2 Relações Institucionais
- 3.3 Relações Governamentais
- 3.4 Clima Organizacional

Marcos Estratégicos

Governança

- 1.1 Participação Efetiva
- 1.2 Patrimônio Regional
- 1.3 Jovens
- 1.4 Governança nas ULs
- 1.5 Controles
- 1.6 Distritos
- 1.7 Comunicação
- 1.8 Eventos Regionais
- 1.9 Informática
- 1.10 Contingenciamento
- 1.11 Loja Escoteira
- 1.12 Finanças e Melhores Práticas
- 1.13 Escritório Escoteiro

Governança

A governança de nossa instituição deve ser transparente, responsável e claramente ligada a estratégia global. Focada na missão e visão do Movimento. Visa estabelecer processos que garantam e suportem a boa prática Escoteira pela agilidade e eficiência de nossas ações.

1.1 Participação Efetiva

Objetivo Estratégico

Contribuir para a educação de jovens, por meio de um sistema de valores baseado na Promessa e na Lei Escoteira, para ajudar a construir um mundo melhor onde as pessoas se realizem como indivíduos e desempenhem um papel construtivo na sociedade.

Iniciativa Estratégica

1.1.1: Promover permanentemente a integração dos associados e suas especificidades para o bem comum regional.

Guardiões

Bruno Galle e Rubem Tadeu.

1.1.1: Promover permanentemente a integração dos associados e suas especificidades para o bem comum regional.

Guardião: Bruno Galle

Ago 2016 - Dez 2017		
Ações	Responsável	Indicadores
Desenvolver reuniões de ramos e seminários técnicos nos distritos.	Coordenadores de Ramos	Ter equipe pronta para implementar rotina de Reuniões de Ramos com periodicidade mensal a partir de setembro 2016.

1.1.1: Promover permanentemente a integração dos associados e suas especificidades para o bem comum regional.

Guardião: Rubem Tadeu

Ago 2016 - Dez 2017		
Ações	Responsável	Indicadores
Motivar e fomentar a participação de todos no desenvolvimento dos objetivos regionais, por meio do trabalho voluntário nas equipes regionais.	Diretoria Regional	Ter representantes de pelo menos 60% das UELs no equipe regional.

Jan 2018 - Mar 2019		
Ações	Responsável	Indicadores
Continuar a motivare fomentar a participação de todos no desenvolvimento dos objetivos regionais.	Diretoria Regional	Ter representantes de pelo menos 70% das UELs no equipe regional.

1.2 Patrimônio Regional

Objetivo Estratégico

Buscar a eficiência operacional, documentando e zelando pelos recursos físicos da Região Escoteira, visando a melhoria contínua dos mesmos.

Iniciativa Estratégica

- 1.2.1: Elaborar um plano de manutenção operacional dos recursos regionais;
- 1.2.2: Levantar, atualizar e manter documentação do patrimônio regional;
- 1.2.3: Fazer levantamento das embarcações que não estão sendo utilizadas (por pertencerem a UELs que não estão em funcionamento) e realocá-las em UELs em funcionamento;
- 1.2.4: Criar condições para a prática do programa da modalidade do mar através de novas embarcações;
- 1.2.5: Estudar e Viabilizar o Campo Escola de Magé como opção referência para formação e demais eventos Escoteiros.

Guardião

Anselmo Jorge.

1.2.1: Elaborar um plano de manutenção operacional dos recursos regionais.

Guardião: Anselmo Jorge

Ago 2016 - Dez 2017		
Ações	Responsável	Indicadores
Elaborar Plano de Manutenção Mensal dos Campos Escoteiros	a definir	Ter o Plano de Manutenção dos Campos (nov 2016)
Elaborar Plano de Manutenção Mensal do Escritório Regional	a definir	Ter o Plano de Manutenção do ER (nov 2016)

1.2.2: Levantar, atualizar e manter documentação do patrimônio regional.

Guardião: Anselmo Jorge

Ago 2016 - Dez 2017		
Ações	Responsável	Indicadores
Levantamento da Documentação Existente Referente ao Patrimônio Regional	a definir	Ter o levantamento pronto (set 2016)
Sumário Descritivo de Acompanhamento Trimestral do Patrimônio Regional	a definir	Documento Trimestral, sendo o primeiro em janeiro de 2017

Jan 2018 - Mar 2019		
Ações	Responsável	Indicadores
Disponibilização e divulgação aos associados do Sumário de Patrimônio	a definir	Documento Semestral, sendo o 1º em janeiro de 2018 e 2º em julho de 2018

1.2.3: Fazer levantamento das embarcações que não estão sendo utilizadas (por pertencerem a UELs que não estão em funcionamento) e realocá-las em UELs em funcionamento.

Guardião: Anselmo Jorge

Ago 2016 - Dez 2017		
Ações	Responsável	Indicadores
Levantamento da Documentação Patrimônio Náutico Existente	a definir	Ter o levantamento pronto (nov 2016)
Transferência de embarcações para UELs da modalidade do mar em atividade e sem embarcação para desenvolvimento do programa da modalidade.	a definir	Se existir e for viável, transferência efetuada até novembro de 2017.

Jan 2018 - Mar 2019		
Ações	Responsável	Indicadores
Disponibilização e divulgação aos associados do Sumário de Patrimônio	a definir	Documento Semestral, sendo o 1º em Janeiro de 2018 e o 2º em julho de 2018

1.2.4: Criar condições para a prática do programa da modalidade do mar, através de novas embarcações.

Guardião: Anselmo Jorge

Ago 2016 - Dez 2017		
Ações	Responsável	Indicadores
Estudar a viabilidade de captação de recursos externos para construção de “forma” que sirva para construção de embarcações para as UEL.	a definir	Estudo pronto em agosto de 2017.

1.2.5: Estudar e viabilizar o Campo Escola de Magé como opção referência para formação e demais eventos Escoteiros.

Guardião: Anselmo Jorge

Ago 2016 - Dez 2017		
Ações	Responsável	Indicadores
Liderar Estudo de Viabilidade de credenciamento dos campos Escoteiros da região RJ (Magé / Itatiaia) em SCENE*	a definir	Apresentação de relatório parcial em março 2017 e final em junho 2017.
Revisar plano de manejo e realizar Estudo de Melhorias e Reformas para o CEGHN	Alexandre Pimenta (2ºGE)	Apresentação de relatório parcial em março 2017 e final em junho 2017.

*“Scout Centres of Excellence for Nature and Environment”

Jan 2018 - Mar 2019		
Ações	Responsável	Indicadores
Desenvolver Projeto Ambiental	Alexandre Pimenta (2ºGE)	Conclusão do Projeto Ambiental (início jan 2018 - Término dez 2018)

1.3 Jovens

Objetivo Estratégico

Fomentar a participação de jovens, mulheres e diversos representantes de unidades locais em trabalhos voluntários de esfera executiva, no âmbito regional.

Iniciativa Estratégica

1.3.1: Promover a capacitação de jovens para os quadros do Escotismo Local;

1.3.2: Viabilizar abertura de canais de gestão para participação juvenil.

Guardiões

Marcelo Puente e Rubem Tadeu.

1.3.1: Promover a capacitação de jovens para os quadros do Escotismo Local.

Guardião: Marcelo Puentes

Ago 2016 - Dez 2017		
Ações	Responsável	Indicadores
Criação da Academia de Liderança Regional e desenvolvimento de um Programa de Liderança Institucional.	David Izeckson (8º GE)	Ter desenvolvido ao menos 1 turma até nov 2017.

Jan 2018 - Mar 2019		
Ações	Responsável	Indicadores
Mediante o sucesso do programa, dar continuidade com o desenvolvimento de uma 2ª. Turma.	Jorge Pinheiro (1º GE)	Em adição ao período anterior, ter desenvolvido ao menos 1 turma até nov 2018.

1.3.2: Viabilizar abertura de canais de gestão para participação juvenil

Guardião: Rubem Tadeu

Ago 2016 - Dez 2017		
Ações	Responsável	Indicadores
Montar equipes regionais mediante o lançamento de edital aberto a todos. Buscar ter nessas equipes participantes jovens, com idade entre 18 e 26 anos.	a definir	Iniciar com as equipes de comunicação, espiritualidade, sustentabilidade e reconhecimento. Ter montado, pelo menos, três equipes com base nesse novo modelo até nov 2018.
Encontro de Monitores / Encontro de Jovens Líderes / Forum Pioneiro.	Bruno Galle	Ter pronto o calendário até agosto de 2016.

Jan 2018 - Mar 2019		
Ações	Responsável	Indicadores
Ampliar a montagem de equipes regionais mediante o lançamento de edital aberto a todos.	a definir	Ter montado, pelo menos, cinco equipes com base nesse novo modelo até nov 2018.

1.4 Governança nas UEL

Objetivo Estratégico

Reforçar e motivar práticas de governança no nível local, disponibilizando e compartilhando melhores práticas.

Iniciativa Estratégica

1.4.1: Fazer com que cada UEL entenda que faz parte de uma grande instituição e assim necessariamente deve cumprir e zelar pela adoção de boas práticas de governança.

Guardião

Fabricio Gabriel.

1.4.1: Fazer com que cada UL entenda que faz parte de uma grande instituição e assim necessariamente deve cumprir e zelar pela adoção de boas práticas de governança.

Guardião: Fabricio Gabriel

Ago 2016 - Dez 2017		
Ações	Responsável	Indicadores
Preparar um novo Torneio (novo nome) para ser lançado em 2017, que, além do indicador crescimento, contemple outros indicadores, tal como governança.	Bruno Galle	Ter lançado até nov 2016 e implementado o Torneio (novo nome), com a adesão de pelo menos 40% das UEL no ano de 2017 (avaliação quadrimestral).

Jan 2018 - Mar 2019		
Ações	Responsável	Indicadores
Manter o Torneio (novo nome)	a definir	Torneio (novo nome), com a adesão de mais de 70% das UEL no ano de 2018.

1.5 Controles

Objetivo Estratégico

Buscar melhoria contínua dos processos, visando os objetivos estratégicos.

Iniciativa Estratégica

1.5.1: Mapear, acompanhar e divulgar os resultados das ações estratégicas e seus indicadores visando potenciais correções na gestão.

Guardião

Marcelo Puente.

1.5.1: Mapear, acompanhar e divulgar os resultados das ações estratégicas e seus indicadores visando potenciais correções na gestão.

Guardião: Marcelo Puente

Ago 2016 - Dez 2017		
Ações	Responsável	Indicadores
Preparar um programa de revisão estratégica a fim de revisitar metas, objetivos e conquistas intermediárias	a definir	Desenvolver a revisão parcial de atingimento em out 2017. Lançar documento de resultados até nov 2017

Jan 2018 - Mar 2019		
Ações	Responsável	Indicadores
Preparar um programa de revisão estratégica a fim de revisitar metas, objetivos e conquistas finais	a definir	Preparar um programa de revisão estratégica a fim de revisitar metas, objetivos e conquistas finais

1.6 Distritos

Objetivo Estratégico

Adaptar as estruturas com funções claras para tornar a União dos Escoteiros do Rio mais moderna e dinâmica.

Iniciativa Estratégica

- 1.6.1: Implantar a divisão territorial do Escotismo, via distritos e definir as lideranças locais;
- 1.6.2: Definir as atribuições dos Distritos Escoteiros, enfocando no apoio às UEL;
- 1.6.3: CROC (Comissão Regional de Orientação e Coordenação);
- 1.6.4: Valorização da figura do Coordenador Distrital.

Guardião

Marcelo Puente.

1.6.1: Implantar a divisão territorial do Escotismo, via distritos e definir as lideranças locais.

Guardião: Marcelo Puente

Ago 2016 - Dez 2017		
Ações	Responsável	Indicadores
Montar plano de visitas e reuniões aos distritos, visando estabelecer parcerias e apontar lideranças	Arilson (37º GE) Galves. (59º GE)	Reunir-se com todos os distritos escoteiros até set 2016 e definir novos coordenadores distritais.
Dividir o Território do Estado do RJ em distritos Escoteiros.	Arilson (37º GE) Galves (59º GE)	Descrever e aprovar nova segmentação territorial do Escotismo Fluminense até ago 2016.

1.6.2: Definir as atribuições dos distritos escoteiros, enfocando no apoio às seções escoteiras autônomas e Grupos Escoteiros.

Guardião: Marcelo Puente

Ago 2016 - Dez 2017		
Ações	Responsável	Indicadores
Elaborar documento que define as atribuições dos Distritos Escoteiros enfocando o apoio às UELs.	Ivan Bordallo	Lançar documento até ago 2016.
Prover o alinhamento do time de Coordenadores distritais, focando o que se espera de cada líder distrital.	Arilson (37º GE) Galves (59º GE)	Reunir o time regional de distritais (titulares e adjuntos) até set 2016.

1.6.3: CROC (comissão regional de orientação e coordenação)

Guardião: Marcelo Puento

Ago 2016 - Dez 2017		
Ações	Responsável	Indicadores
Implementar a CROC itinerante.	a definir	Preparar um planejamento e visitar todos os distritos até nov de 2017.

Jan 2018 - Mar 2019		
Ações	Responsável	Indicadores
Implementar plano de visitas as UEL de forma individual.	a definir	Implementar plano de visitas as ULs de forma

1.6.4: Valorização da figura do Coordenador Distrital.

Guardião: Marcelo Punte

Ago 2016 - Dez 2017		
Ações	Responsável	Indicadores
Estabelecer uma comunicação aberta e periódica com os Coordenadores Distritais, visando não só o acompanhamento do trabalho como reforçando o sentimento de parceria organizacional.	Arilson (37º GE) Galves (59º GE)	Montar rotina, meios e ferramentas junto com os distritais até out 2016.

1.7 Comunicação

Objetivo Estratégico

Desenvolver estratégias de comunicação corporativa que garantam o reconhecimento da instituição pela relevância do papel e pelo impacto gerado pelo Escotismo na sociedade.

Iniciativa Estratégica

1.7.1: Criação da Equipe Regional de Comunicação, com participação efetiva dos jovens voluntários e suporte profissional;

1.7.2: Manter o público interno informado das ações da instituição, motivá-los a serem ainda mais atuantes e despertar o orgulho de ser escoteiro; informar o público externo sobre quem é a instituição, o que faz e como ser escoteiro e fomentar a participação de jovens e adultos da instituição nesse processo.

Guardião

Marcelo Puente.

1.7.1: Criação da Equipe Regional de Comunicação, com participação efetiva dos jovens voluntários e suporte profissional.

Guardião: Marcelo Puente

Ago 2016 - Dez 2017		
Ações	Responsável	Indicadores
Reunir voluntários Escoteiros cujo perfil profissional tenha proximidade com atividades de comunicação e imagem Escoteiras.	Carol Meneses (44º GE)	Equipe de trabalho montada e propostas divulgadas até ago 2016.

1.7.2: Manter o público interno informado das ações da instituição, motivá-los a serem ainda mais atuantes e despertar o orgulho de ser escoteiro; informar o público externo sobre quem é a instituição, o que faz e como ser escoteiro e fomentar a participação de jovens e adultos da instituição nesse processo.

Guardião: Marcelo Puente

Ago 2016 - Dez 2017		
Ações	Responsável	Indicadores
Audiovisual: aumento da produção de conteúdo fotográfico e audiovisual nas mídias oficiais enfocando o apoio às UEL.	Bianca Breves (8º GE)	

1.7.2: Manter o público interno informado das ações da instituição, motivá-los a serem ainda mais atuantes e despertar o orgulho de ser escoteiro; informar o público externo sobre quem é a instituição, o que faz e como ser escoteiro e fomentar a participação de jovens e adultos da instituição nesse processo.

Guardião: Marcelo Puente

Ago 2016 - Dez 2017		
Ações	Responsável	Indicadores
Audiovisual: produção de séries de vídeos institucionais, como complemento aos vídeos de cobertura dos eventos.	Bianca Breves (8º GE)	
Audiovisual: formação de uma equipe de: 2 fotógrafos, 2 cinegrafistas.	Bianca Breves (8º GE)	
Audiovisual: 2 editores para captação de material nos principais eventos da região.	Bianca Breves (8º GE)	
Audiovisual: atualização do Flickr para ser utilizado como banco de dados de imagens.	Bianca Breves (8º GE)	
Design: padronização de material gráfico.	Oscar "Lao" Junior (8º GE)	
Design: criação de identidade visual dos Ramos, eventos e cursos.	Oscar "Lao" Junior (8º GE)	

1.7.2: Manter o público interno informado das ações da instituição, motivá-los a serem ainda mais atuantes e despertar o orgulho de ser escoteiro; informar o público externo sobre quem é a instituição, o que faz e como ser escoteiro e fomentar a participação de jovens e adultos da instituição nesse processo

Guardião: Marcelo Puente

Ago 2016 - Dez 2017		
Ações	Responsável	Indicadores
Design: criação/Produção de material promocional.	Oscar "Lao" Junior (8º GE)	
Design: formação de uma equipe de 2 designers para produção gráfica.	Oscar "Lao" Junior (8º GE)	
Mídias Sociais: produzir conteúdo eficiente e com relevância.	Daniel Farias (6º GE)	
Mídias Sociais: divulgação de eventos.	Daniel Farias (6º GE)	
Mídia Sociais: conteúdo direcionado aos diferentes públicos.	Daniel Farias (6º GE)	

1.7.2: Manter o público interno informado das ações da instituição, motivá-los a serem ainda mais atuantes e despertar o orgulho de ser escoteiro; informar o público externo sobre quem é a instituição, o que faz e como ser escoteiro e fomentar a participação de jovens e adultos da instituição nesse processo

Guardião: Marcelo Puente

Ago 2016 - Dez 2017		
Ações	Responsável	Indicadores
Mídia Sociais: gerenciamento centralizado de todas as páginas referentes a Região Escoteira (4 fanpages dos Ramos e uma Institucional, com conteúdo voltado também para o público externo.	Daniel Farias (6º GE)	
Mídia Sociais: buscar a participação dos beneficiários, fazendo com que eles também tenham capacidade de produzir conteúdo, de forma supervisionada, visando o futuro da Equipe.	Daniel Farias (6º GE)	
Mídia Sociais: ação integrada com as outras frentes de trabalho.	Daniel Farias (6º GE)	
Mídia Sociais: formação de uma equipe de 1 social media para gerenciar cada Fan .	Daniel Farias (6º GE)	
Produção de workshop e cursos para capacitação de Pioneiros e Adultos.	Carol Meneses (44º GE)	

1.8 Eventos Regionais

Objetivo Estratégico

Minimizar os riscos, aumentar e melhorar a participação, com a obtenção do melhor custo/benefício zelando para qualidade do evento.

Iniciativa Estratégica

1.8.1: Reforçar o uso do caderno de Encargos de Eventos Regionais. O responsável de todo e qualquer evento deve ser considerado e será cobrado como gestor do mesmo;

1.8.2 - AJURI REGIONAL 2018.

Guardião

Bruno Galle.

1.8.1: Reforçar o uso do caderno de Encargos de Eventos Regionais. O responsável de todo e qualquer evento deve ser considerado e será cobrado como gestor do mesmo.

Guardião: Bruno Galle

Ago 2016 - Dez 2017		
Ações	Responsável	Indicadores
Criar um grupo de trabalho para remodelar o caderno de encargos. O caderno atual é muito extenso e engessado.	Coordenadores de Ramo e Escritório Regional.	Ter feito a revisão até nov de 2016

1.8.2 - AJURI REGIONAL 2018.

Guardião: Bruno Galle

Ago 2016 - Dez 2017		
Ações	Responsável	Indicadores
Preparar estudo de viabilidade e montagem de equipe inicial.	Bruno Galle	Estudo pronto e aprovado até maio de 2017

Jan 2018 - Mar 2019		
Ações	Responsável	Indicadores
Implementar plano de ação, visando desenvolvimento do Ajuri 2018.	Diretoria Regional	Acampamento implementado até nov 2018.

1.9 Informática

Objetivo Estratégico

Buscar maior eficiência nos processos internos, otimizando recursos, obtendo integração de sistemas e eficiência tecnológica, como foco em melhoria contínua e qualidade nos serviços oferecidos aos associados.

Iniciativa Estratégica

1.9.1: Mapear processos críticos da instituição que trazem maior benefício ao associado e a eficiência na gestão, promovendo a melhoria contínua.

Guardião

Fabricao Gabriel.

1.9.1: Mapear processos críticos da instituição que trazem maior benefício ao associado e a eficiência na gestão, promovendo a melhoria contínua.

Guardião: Fabricio Gabriel

Ago 2016 - Dez 2017		
Ações	Responsável	Indicadores
Mapear os atuais processos do ER, sobre os quais a tecnologia poderá contribuir com a melhoria do processo.	André Carreira	Feito.
Listar as ações necessárias e prioritárias e prover o desenvolvimento de melhorias dos processos junto aos nossos associados. (Abrir um canal com a UEB nacional para uso do SIGUE em inscrições)	André Leonardo	Outubro de 2016

1.10 Contingenciamento

Objetivo Estratégico

Implantar uma cultura de gestão de riscos e contingência em toda a instituição.

Iniciativa Estratégica

1.10.1: Contingenciamento - Estabelecer e regulamentar um fundo de emergência, foco nas despesas operacionais, definindo a origem dos recursos e sua utilização.

Guardião

Fabricao Gabriel.

1.10.1: Contingenciamento - Estabelecer e regulamentar um fundo de emergência, foco nas despesas operacionais, definindo a origem dos recursos e sua utilização.

Ago 2016 - Dez 2017		
Ações	Responsável	Indicadores
Estudo de viabilização e apresentação de estudo de porcentagens de custos para cada atividade.	André Carreira	Novembro de 2016

1.11 Loja Escoteira

Objetivo Estratégico

Prover a Loja Escoteira de capilaridade necessária para atender o associado, maximizando custo/benefício e qualidade dos produtos da loja.

Iniciativa Estratégica

- 1.11.1: Apoiar o processo de Integração das Lojas Escoteiras;
- 1.11.2: Viabilizar canais de venda, eficientes e eficazes, para a organização e associados.;
- 1.11.3: Loja Escoteira - Foco em produtos "não Escoteiros"

Guardião

Marcos Santanna.

1.11.1: Apoiar o processo de Integração das Lojas Escoteiras.

Guardião: Marcos Santanna

Ago 2016 - Dez 2017		
Ações	Responsável	Indicadores
Estudo de viabilidade apontando vantagens e desvantagens do novo modelo comercial.	Fabricio	Ter modelo analisado até ago 2016.

1.11.2: Viabilizar canais de venda, eficientes e eficazes, para a organização e associados.

Guardião: Marcos Santanna

Ago 2016 - Dez 2017		
Ações	Responsável	Indicadores
Elaborar plano de ação para alavancar as vendas pelo e-commerce/viabilidade de grupo de compras para importação	a definir	Ter um aumento de 10% nas vendas pela internet 2016/2017. Até nov 2017.

Jan 2018 - Mar 2019		
Ações	Responsável	Indicadores
Continuar implementação de melhorias.	a definir	Ter um aumento de 20% nas vendas pela Internet até dez 2017 / nov 2018.

1.11.3: Loja Escoteira

Foco em produtos "não Escoteiros"

Guardião: Marcos Santanna

Ago 2016 - Dez 2017		
Ações	Responsável	Indicadores
Montar uma equipe para criação de marca própria para os produtos de livre comercialização.	a definir	Lançar a nossa marca até jun 2017, com ações integradas com a Equipe de Comunicação e Diretoria Técnica.

1.12 Finanças e Melhores Práticas

Objetivo Estratégico

Otimizar os recursos financeiros da região, buscando eficiência e eliminando desperdícios.

Iniciativa Estratégica

1.12.1: Captação de Recursos;

1.12.2: Criar rotinas, documentos e zelar pela manutenção de boas práticas de governança institucional.

Guardião

Fabricio Gabriel.

1.12.1: Captação de Recursos

Guardião: Fabricio Gabriel

Ago 2016 - Dez 2017		
Ações	Responsável	Indicadores
Avaliar como a Gincana Cultural Escoteira e outras iniciativas de captação de recursos feitas pelo Nível Nacional podem contribuir com as UEL e promover ações para divulgação dessas campanhas.	a definir	Estudo feito até junho 2017.

1.12.2: Criar rotinas, documentos e zelar pela manutenção de boas práticas de governança institucional.

Guardião: Fabricio Gabriel

Ago 2016 - Dez 2017		
Ações	Responsável	Indicadores
Preparar o documento “Parâmetros da Administração das Finanças Regionais”.	a definir	Documento pronto até junho 2017.
Revisar o regulamento regional.	a definir	Promover debate, análise de propostas até nov 2017.

Jan 2018 - Mar 2019		
Ações	Responsável	Indicadores
Implementar atualização e revisão no regulamento regional.	a definir	Concluir o processo até jun 2018.

1.13 Escritório Escoteiro

Objetivo Estratégico

Promover melhoria, o crescimento e a sinergia entre o Escritório Nacional e a Região RJ

Iniciativa Estratégica

1.13.1: Suportar o processo de mudança no suporte profissional Escoteiro e suas relações com a Direção Nacional.

Guardião

Marcos Santanna.

1.13.1: Suportar o processo de mudança no suporte profissional Escoteiro e suas relações com a Direção Nacional

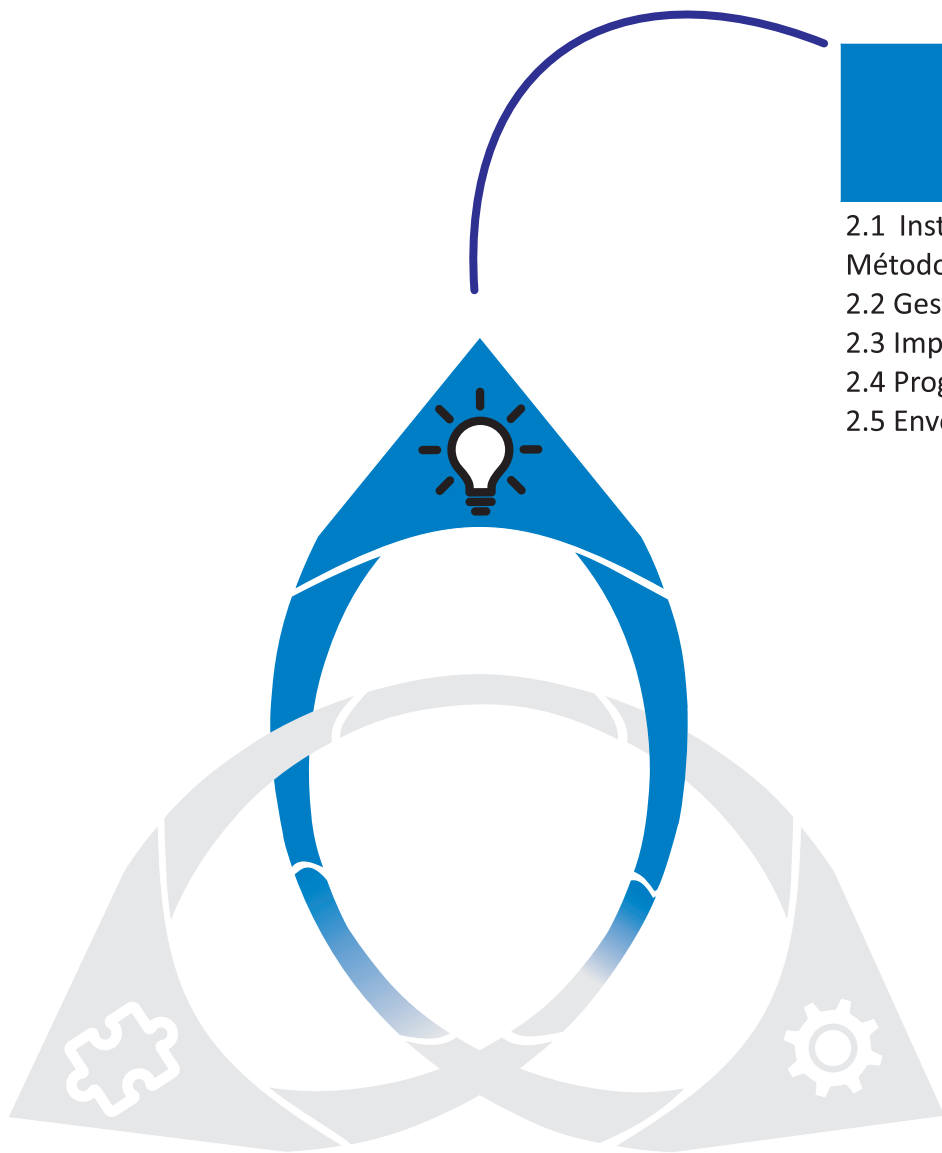
Guardião: Marcos Santanna

Ago 2016 - Dez 2017		
Ações	Responsável	Indicadores
Elaboração de um estudo de viabilidade visando a otimização do escritório regional, reduzindo despesas e maximização dos resultados em médio prazo.	André Carreira	Estudo pronto e disponível em março 2017.
Ser proativo e fazer com que de forma antecipada tenhamos melhores condições de representatividade e poder de negociação junto aos órgãos Escoteiros da DN.	a definir	Iniciar, ampliar sinergia entre órgãos Escoteiros, criando canal claro de debate e troca de ideias, antecipando dentro do possível futuras mudanças estruturais. Estar a frente da mudança.

Marcos Estratégicos

2 - MÉTODOS EDUCATIVOS

- 2.1 Instrumentalização da aplicação do Método Educativo
- 2.2 Gestão de Adultos
- 2.3 Impacto Social
- 2.4 Programa Educativo
- 2.5 Envolvimento Juvenil



Métodos Educativos

Os Escoteiros do Rio de Janeiro são parceiros de toda estrutura e fundamental no trabalho junto aos jovens e suas famílias. Desta forma, o escotismo fluminense proporciona aos mesmos experiências e oportunidades, para que todos desfrutem dos valores do Movimento Escoteiro, orientados por adultos capacitados e motivados.

2.1 Instrumentalização da aplicação do Método Escoteiro

Objetivo Estratégico

Disponibilizar materiais, permanentemente atualizados, para a aplicação do Programa Educativo que incorporem os valores assumidos pelos Escoteiros do Brasil e que atendam às necessidades da juventude brasileira e facilitem a atuação dos adultos.

Iniciativa Estratégica

- 2.1.1: Desenvolver instrumentos de apoio aos Escotistas que facilitem a aplicação do Programa Educativo;
- 2.1.2: Desenvolver instrumentos de apoio aos Dirigentes que facilitem a gestão da unidade local;
- 2.1.3: Desenvolver e promover o uso de uma plataforma de Ensino a Distância (EAD), abrangente para prática Escoteira.

Guardião

João Rodrigo.

2.1.1: Desenvolver instrumentos de apoio aos Escotistas que facilitem a aplicação do Programa Educativo.

Guardião: João Rodrigo

Ago 2016 - Dez 2017		
Ações	Responsável	Indicadores
Modular temas como Segurança, Sistema de Patrulhas, Fundamentos, via EAD.	Aline Conde (2ºGE)	Disponibilizar ao menos 2 Módulos até nov 2017.
Criar repositório com Fichas Técnicas, via EAD.	Alberto Oliveira (2ºGE)	nov 2016
Desenvolver e Disponibilizar 1 FT por Ramo + 2 Linha DI	Alberto Oliveira (2ºGE)	Material pronto e disponibilizado eletronicamente para todos associados até nov 2017

Jan 2018 - Mar 2019		
Ações	Responsável	Indicadores
Ampliar temas dos Módulos.	Aline Conde (2ºGE)	Disponibilizar ao menos + 5 Módulos até nov 2018.
Ampliar Fichas Técnicas	Alberto Oliveira (2ºGE)	Produzir 1 FT por Ramo + 2 Linha DI por ano.
Em adição: Desenvolver e Disponibilizar 1 Ficha Técnica (FT) por Ramo + 2 Linha DI	Alberto Oliveira (2ºGE)	Material pronto e disponibilizado eletronicamente para todos associados até nov 2018

2.1.1: Desenvolver instrumentos de apoio aos Escotistas que facilitem a aplicação do Programa Educativo.

Guardião: João Rodrigo

Ago 2016 - Dez 2017		
Ações	Responsável	Indicadores
Disponibilizar Apostilas de Curso Nivel 1 via EAD.	Aline Conde (29ºGE)	Material pronto e disponibilizado eletronicamente para todos associados até nov 2016.
Disponibilizar Apostilas de Curso Nivel 2 via EAD.	Aline Conde (29ºGE)	Material pronto e disponibilizado eletronicamente para todos associados até fev 2017.
Disponibilizar Apostilas de Curso Nivel 3 via EAD.	Aline Conde (29ºGE)	Material pronto e disponibilizado eletronicamente para todos associados até nov 2017

2.1.1: Desenvolver instrumentos de apoio aos Escotistas que facilitem a aplicação do Programa Educativo

Guardião: João Rodrigo

Ago 2016 - Dez 2017		
Ações	Responsável	Indicadores
Oferecer Módulos Presenciais à noite no ER para temas identificados pelos Coord Ramo.	Alberto Oliveira (2ºGE)	Oferecer 1 Módulo Específico a cada trimestre em 2017 (até nov).
Desenvolver Parcerias com Instituições reconhecidas para oferta de Cursos com temas afins ao nosso Prog. Educ, (Primeiros Socorros, Orientação, Montanhismo).	Alberto Oliveira (2ºGE)	Disponibilizar ao menos 1 curso em parceria até nov 2017.
Incentivar a utilização das Técnicas & Tradições Escoteiras, fortalecendo nossos diferenciais através de Oficinas e Vídeos.	Alberto Oliveira (2ºGE)	Disponibilizar ao menos 2 Oficinas explorando Técnicas e Tradições Escoteiras até nov 2017.

Jan 2018 - Mar 2019		
Ações	Responsável	Indicadores
Oferecer Módulos Presenciais à noite no ER para temas identificados pelos Coord Ramo.	Alberto Oliveira (2ºGE)	Oferecer 1 Módulo Específico a cada trimestre até nov 2018.
Fortalecer e ampliar Parcerias com Instituições Reconhecidas.	Alberto Oliveira (2ºGE)	Disponibilizar ao menos 2 cursos distintos em parcerias até nov 2018.
Produzir vídeos com passo a passo de Técnicas Escoteiras.	Alberto Oliveira (2ºGE)	Produzir e publicar ao menos 3 vídeos com Técnicas Escoteiras até nov 2018.

2.1.1: Desenvolver instrumentos de apoio aos Escotistas que facilitem a aplicação do Programa Educativo

Guardião: João Rodrigo

Ago 2016 - Dez 2017		
Ações	Responsável	Indicadores
Desenvolvimento de fichas de atividades e assegurar total aderência aos critérios de conquista de distintivos especiais.	Bruno Galle	Implantar conscientização a respeito de conquistas de distintivos especiais a partir de set 2016 e até nov de 2017 produzir 5 fichas de atividades por Ramo.

Jan 2018 - Mar 2019		
Ações	Responsável	Indicadores
Desenvolver Fichas de Atividades mais complexas.	Bruno Galle	Produzir outras 2 fichas de atividades até nov 2018.

2.1.2: Desenvolver instrumentos de apoio aos Dirigentes que facilitem a gestão da unidade local.

Guardião: João Rodrigo

Ago 2016 - Dez 2017		
Ações	Responsável	Indicadores
Modularizar o conteúdo prático para a Gestão da UEL, via EAD.	Alberto Oliveira (2ºGE)	Disponibilizar ao menos 2 Módulos até nov 2017.

Jan 2018 - Mar 2019		
Ações	Responsável	Indicadores
Ampliar temas dos Módulos.	Alberto Oliveira (2ºGE)	Disponibilizar ao menos + 2 Módulos Técnico e Institucional até nov 2018.

2.1.2: Desenvolver instrumentos de apoio aos Dirigentes que facilitem a gestão da unidade local.

Guardião: João Rodrigo

Ago 2016 - Dez 2017		
Ações	Responsável	Indicadores
Criar repositório com Fichas Técnicas, via EAD.	Alberto Oliveira (2ºGE)	Revisar e disponibilizar FT antigas até nov 2016.
Disponibilizar Apostilas de Curso Nivel 1 via EAD.	Aline Conde (29ºGE)	Material pronto e disponibilizado eletronicamente para todos associados até nov 2016.
Disponibilizar Apostilas de Curso Nivel 2 via EAD.	Aline Conde (29ºGE)	Material pronto e disponibilizado eletronicamente para todos associados até fev 2017.
Disponibilizar Apostilas de Curso Nivel 3 via EAD.	Aline Conde (29ºGE)	Material pronto e disponibilizado eletronicamente para todos associados até nov 2017.

2.1.2: Desenvolver instrumentos de apoio aos Dirigentes que facilitem a gestão da unidade local.

Guardião: João Rodrigo

Ago 2016 - Dez 2017		
Ações	Responsável	Indicadores
Oferecer Módulos Presenciais à noite no ER para temas identificados pelos Coord Distritais.	Alberto Oliveira (2ºGE)	Oferecer 1 Módulo Específico a cada trimestre até nov 2017.

Jan 2018 - Mar 2019		
Ações	Responsável	Indicadores
Oferecer Módulos Presenciais à noite no ER para temas identificados pelos Coord Distritais.	a definir	Oferecer 1 Módulo Específico a cada trimestre até nov 2018.

2.1.3: Desenvolver e promover o uso de uma plataforma de Ensino a Distância (EAD), abrangente para prática Escoteira

Guardião: João Rodrigo

Ago 2016 - Dez 2017		
Ações	Responsável	Indicadores
Contratar e disponibilizar Plataforma EAD para criação do CEV – Campo Escola Virtual , que centralizará todo conteúdo e iniciativas da DGA, desde inscrição em cursos, módulos virtuais, apostilas, etc.	a definir	Desenvolver e oferecer a partir de jan 2017 Cursos de Nível 1 e 2 utilizando EAD. Até nov 2017 desenvolver e disponibilizar para cursos de nível avançado.
Aplicar e garantir uma navegação amigável, intuitiva e com a utilização de recursos adequados à era digital (storytelling, vídeos, animações, Prezi, etc).	a definir	Pelo menos 5 UD's de cada curso (Nível 1 e 2) serem desenvolvidas com qualidade profissional até o nov 2017.
Jan 2018 - Mar 2019		
Ações	Responsável	Indicadores
Difundir o uso do CEV, garantindo conteúdo atualizado , dinâmico e com qualidade profissional.	a definir	Até nov 2018, 100% do conteúdo teórico do Cursos esteja no CEV, além dos Módulos e Oficinas Técnicas.

2.2 Gestão de Adultos

Objetivo Estratégico

Apoiar o processo de atualização do Sistema Nacional de Gestão de Adultos.

Iniciativa Estratégica

2.2.1: Desenvolver estudo e estratégias relativas à retenção de adultos no Movimento Escoteiro.

Guardião

João Rodrigo.



2.2.1: Desenvolver estudo e estratégias relativas à retenção de adultos no Movimento Escoteiro.

Guardião: João Rodrigo

Ago 2016 - Dez 2017		
Ações	Responsável	Indicadores
Criar base de dados atualizada com Perfil de nossos Voluntários.	Alberto Oliveira (2ºGE)	Até nov 2017, ter ao menos 30% dos adultos voluntários devidamente cadastrados (formação escoteira + infos pessoais).

Jan 2018 - Mar 2019		
Ações	Responsável	Indicadores
Incentivar a penetração deste cadastro de voluntários de forma criativa com campanhas, sorteios e incentivos cruzados.	Alberto Oliveira (2ºGE)	Até nov 2018, com ao menos 60% dos adultos voluntários com infos atualizadas.

2.3 Impacto Social

Objetivo Estratégico

Oportunizar aos beneficiários do Movimento Escoteiro experiências por meio de projetos e ações que possam impactar a sociedade.

Iniciativa Estratégica

2.3.1: Organizar e liderar projetos e ações com o envolvimento de outras instituições e que tenham impacto na sociedade;

2.3.2: Medir, monitorar e garantir o impacto social do Escotismo na sociedade.

Guardião

Rubem Tadeu.



2.3.1: Organizar e liderar projetos e ações com o envolvimento de outras instituições e que tenham impacto na sociedade

Guardião: Rubem Tadeu

Ago 2016 - Dez 2017		
Ações	Responsável	Indicadores
Mapear e fazer contato com entidades de interesse para parceria na realização de um evento de impacto social.	Leonardo Mandu	Ter realizado 1 (um) evento de impacto social em parceria com, pelo menos, outra entidade até nov 2017.

Jan 2018 - Mar 2019		
Ações	Responsável	Indicadores
Continuar a realizar eventos de impacto social com entidades de interesse.	a definir	Ter realizado 2 (dois) eventos de impacto social em parceria com, pelo menos, duas entidades diferentes.

2.3.2: Medir, monitorar e garantir o impacto social do Escotismo na sociedade

Guardião: Rubem Tadeu

Jan 2018 - Mar 2019		
Ações	Responsável	Indicadores
Publicar estudo acerca do impacto do Escotismo na sociedade fluminense.	Leonardo Mandu	Ter publicado o estudo acerca do impacto do Escotismo na sociedade fluminense até nov 2018.

2.4 Programa Educativo

Objetivo Estratégico

Implementar políticas efetivas que possam contribuir para que nossos beneficiários se tornem cidadãos e cidadãs ativos na sociedade, por meio do Programa Educativo e de ações inovadoras.

Iniciativa Estratégica

2.4.1: Inserir, de forma explícita no Programa Educativo, temas que permitam o desenvolvimento de competências relacionadas ao Empreendedorismo, Finanças, Economia e Política

Guardião

Marcelo Puente.

2.4.1: Inserir, de forma explícita no Programa Educativo, temas que permitam o desenvolvimento de competências relacionadas ao Empreendedorismo, Finanças, Economia e Política)

Guardião: Marcelo Puente

Ago 2016 - Dez 2017		
Ações	Responsável	Indicadores
Incorporar Fichas Técnicas nos materiais de apoio ao Programa Educativo temas como Empreendedorismo, Finanças, Economia e Política.	Jorge Pinheiro (1ºGE)	Desenvolver material com essa ementa, ao menos de 2 tópicos, até nov 2017.

2.4.1: Inserir, de forma explícita no Programa Educativo, temas que permitam o desenvolvimento de competências relacionadas ao Empreendedorismo, Finanças, Economia e Política)

Guardião: Marcelo Puente

Ago 2016 - Dez 2017		
Ações	Responsável	Indicadores
Identificar fóruns já existentes, sobre os temas, realizados por instituições dedicadas à Educação, levando um contingente jovem (participação efetiva) e uma equipe de adultos (observadores da estrutura do evento). Objetivo é aprender como o evento é realizado e ampliar a network.	Jorge Pinheiro (1ºGE)	Implementar piloto até nov 2017.

Jan 2018 - Mar 2019		
Ações	Responsável	Indicadores
A UEB-RJ copatrocinar Fóruns junto a instituições aliadas ao Escotismo. Mobilizar previamente toda comunidade escoteira do Rio de Janeiro para que um mínimo de 50% das vagas representativas de jovens sejam preenchidas por "delegados" de Grupos Escoteiros e/ou grupos informais. As demais vagas a serem preenchidas ficariam sob responsabilidade da instituição (ou instituições) copatrocinadora(s).	Jorge Pinheiro (1ºGE)	Implementar até jun 2018.

2.4.1: Inserir, de forma explícita no Programa Educativo, temas que permitam o desenvolvimento de competências relacionadas ao Empreendedorismo, Finanças, Economia e Política)

Guardião: Marcelo Punte

Jan 2018 - Mar 2019		
Ações	Responsável	Indicadores
A UEB-RJ patrocinar/realizar Fóruns dedicados à Educação e convidar instituições aliadas e simpatizantes aos temas e ao Escotismo. Aqui o modelo da Fase 2 se repete, mas com 70% das vagas para nós e 30% para a comunidade / sociedade.	Jorge Pinheiro (1ºGE)	Implementar até jun 2018.

2.4.1: Inserir, de forma explícita no Programa Educativo, temas que permitam o desenvolvimento de competências relacionadas ao Empreendedorismo, Finanças, Economia e Política)

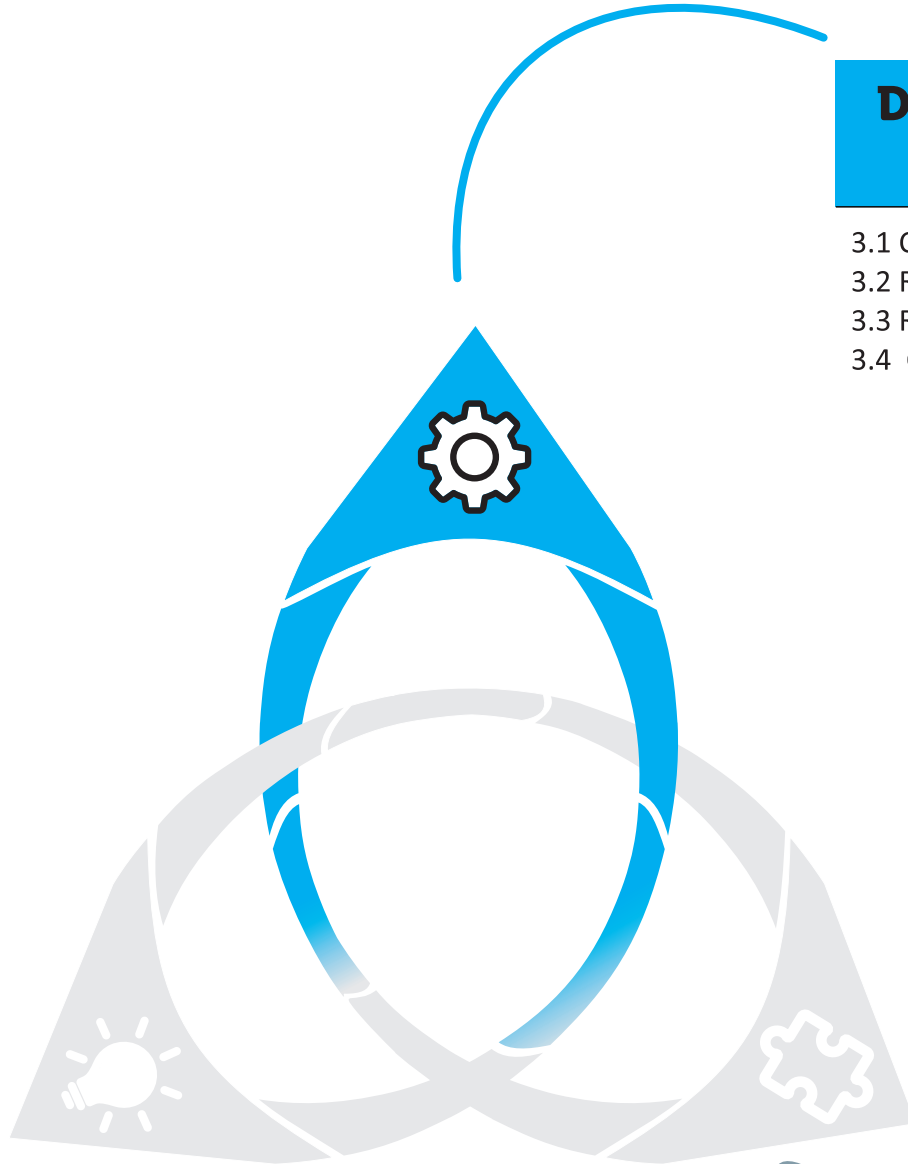
Guardião: Marcelo Puente

Ago 2016 - Dez 2017		
Ações	Responsável	Indicadores
Trabalhar o empoderamento Juvenil junto ao Ramo Pioneiro e a Rede de Jovens Líderes	Bruno Galle	Implementar até nov 2017.

Marcos Estratégicos

Desenvolvimento Insitucional

- 3.1 Crescimento
- 3.2 Relações Institucionais
- 3.3 Relações Governamentais
- 3.4 Clima Organizacional



3.1 Crescimento

Objetivo Estratégico

Promover o crescimento, por meio da animação territorial no nível regional, com foco nos municípios onde não se verifica a existência de uma unidade local.

Iniciativa Estratégica

3.1.1: Desenvolver materiais informativos e práticos que apoiem a abertura de novas Unidades Escoteiras Locais e Seções Autônomas;

3.1.2: Implantação da meta de crescimento / meta de representatividade;

3.1.3: Interiorização - Estudar e viabilizar possíveis parcerias visando a criação de unidades escoteiras locais pelo estado do Rio de Janeiro.

Guardiões

João Rodrigo, Rubem Tadeu e Marcelo Puente.



3.1.1: Desenvolver materiais informativos e práticos que apoiem a abertura de novas Unidades Escoteiras Locais e Seções Autônomas.

Guardião: João Rodrigo

Ago 2016 - Dez 2017		
Ações	Responsável	Indicadores
Produzir Guia Rápido para os Primeiros Passos de um Novo GE ou Seção Autônoma.	Alberto Oliveira (2ºGE)	Ter o Guia Final até Março 2017.
Adaptar o conteúdo deste Guia Rápido para EAD.	Alberto Oliveira (2ºGE)	Ter o Guia em EAD até nov 2017.



3.1.2: Implantação da meta de crescimento / meta de representatividade.

Guardião: Rubem Tadeu

Ago 2016 - Dez 2017		
Ações	Responsável	Indicadores
Dedicar esforços e estratégias que visem conquista real de aumento de efetivo.	Diretoria Regional	Até nov 2017, alcançar a marca de 7800 associados.

Jan 2018 - Mar 2019		
Ações	Responsável	Indicadores
Continuar o foco e dedicação em prol do aumento do efetivo regional.	Diretoria Regional	Até nov 2018, alcançar a marca de 8500 associados.

3.1.3: Interiorização - Estudar e viabilizar possíveis parcerias visando a criação de unidades escoteiras locais pelo estado do Rio de Janeiro.

Guardião: Marcelo Puentes

Ago 2016 - Dez 2017		
Ações	Responsável	Indicadores
Levantar instituições que possam se interessar em firmar parcerias para abertura de UELs em suas unidades.	Jorge Pinheiro (1ºGE)	Ter firmado parceria com, pelo menos, duas instituições até nov de 2017.
Ter uma equipe de voluntários e profissionais focados no tema interiorização e pronto para atuação.	Uanderson Xavier (9ºGE)	Montar e disponibilizar equipe até out 2016.
Implementar ação de interiorização do Escotismo no Estado do RJ.	Jorge P. (1ºGE) Uanderson X. (9ºGE)	Em ação pronta em jan 2017.

Jan 2018 - Mar 2019		
Ações	Responsável	Indicadores
Manter a política de parcerias para criação de UELs.	Jorge Pinheiro (1ºGE)	Ter firmado parceria com, pelo menos, quatro instituições até nov de 2018.
Implementação do Programa em pelo menos 1 localidade previamente definida.	Jorge P. (1ºGE) Uanderson X. (9ºGE)	Ter aberto pelo menos 4 Uels ou unidades autônomas no Estado do RJ até nov 2018.

3.2 Relações Institucionais

Objetivo Estratégico

Ampliar as parcerias institucionais e garantir os fluxos internos, de forma a identificar as partes interessadas, envolvê-las com a instituição e promover a troca de informações e ações que gerem sinergia e promovam impacto social crescente.

Iniciativa Estratégica

3.2.1: Construir estratégias de envolvimento da organização com parceiros, abordando-os de forma ativa e construindo atividades e ferramentas de interesse comum. Desenvolver parcerias, convênios, descontos e estímulos para a percepção do benefício de pertencer à Região.

Guardião

Rubem Tadeu.



3.2.1: Construir estratégias de envolvimento da organização com parceiros, abordando-os de forma ativa e construindo atividades e ferramentas de interesse comum. Desenvolver parcerias, convênios, descontos e estímulos para a percepção do benefício de pertencer à Região

Guardião: Rubem Tadeu

Ago 2016 - Dez 2017		
Ações	Responsável	Indicadores
Firmar a parceria com o Corpo de Bombeiros e a Defesa Civil do Estado do Rio de Janeiro.	Diretoria Regional	Ter consolidado a parceria com o Corpo de Bombeiros e a Defesa Civil até junho 2016.
Consolidar a Pastoral do Escotismo.	Fabricio Gabriel	Ter consolidado a Pastoral do Escotismo até junho 2016.
Firmar parceria com Igreja Messiânica visando abrir Unidades Locais em suas instalações.	Rubem Tadeu	Ter estudo realizado e concluído até dez 2016.

Jan 2018 - Mar 2019		
Ações	Responsável	Indicadores
Abrir UEL em instação da Igreja Messiânica.	a definir	Abrir ao menos 2 UELs em instação da Igreja Messiânica até nov 2018.

3.2.1: Construir estratégias de envolvimento da organização com parceiros, abordando-os de forma ativa e construindo atividades e ferramentas de interesse comum. Desenvolver parcerias, convênios, descontos e estímulos para a percepção do benefício de pertencer à Região

Guardião: Rubem Tadeu

Ago 2016 - Dez 2017		
Ações	Responsável	Indicadores
Celebrar parceria com a empresa Cargill para instalação de coletores de óleos de cozinha nas sedes das Unidades Escoteiras Locais.	a definir	Ter consolidado a parceria com a empresa Cargill até junho 2016.
Consolidar a parceria com a Federação de Corrida de Orientação do Estado do Rio de Janeiro.	a definir	Ter consolidado a parceria com a FORJ até junho 2017.

3.3 Relações Governamentais

Objetivo Estratégico

Ampliar o espaço de atuação nas diversas redes públicas e governamentais de interesse para a instituição, inserindo a organização e suas pautas de ação de forma estratégica nos ambientes que possam gerar relevante impacto social.

Iniciativa Estratégica

3.3.1: Relações Governamentais - Ampliar a participação e protagonismo em Conselhos.

Guardião

Rubem Tadeu.



3.3.1: Relações Governamentais
Ampliar a participação e protagonismo em Conselhos.

Guardião: Rubem Tadeu

Ago 2016 - Dez 2017		
Ações	Responsável	Indicadores
Ampliar a participação e protagonismo em Conselhos.	Alexandre Pimenta (2ºGE)	Participar ativamente dos Conselhos dos Parques de que já fazemos parte e mapear, até nov 2016, outros Conselhos de Unidades de Conservação de que podemos fazer parte.



3.4 Clima Organizacional

Objetivo Estratégico

Fomentar a participação de todos na estrutura regional e tomada de decisão, valorizando o recurso humano Escoteiro.

Iniciativa Estratégica

3.4.1: Necessidade de se montar equipes de trabalho multidisciplinar;

3.4.2: Motivação e Entusiasmo da Força de Trabalho, valorizando recursos humanos presente e do passado.;

3.4.3: Pesquisa de clima com os associados em relação a perspectivas da instituição.

Guardião

Rubem Tadeu.



3.4.1: Necessidade de se montar equipes de trabalho multidisciplinar.

Guardião: Rubem Tadeu

Ago 2016 - Dez 2017		
Ações	Responsável	Indicadores
Montar equipes regionais mediante o lançamento de edital aberto a todos.	a definir	Ter montado, pelo menos, três equipes com base nesse novo modelo até nov 2017.

Jan 2018 - Mar 2019		
Ações	Responsável	Indicadores
Ampliar a montagem de equipes regionais mediante o lançamento de edital aberto a todos.	a definir	Ter montado, pelo menos, cinco equipes com base nesse novo modelo até nov 2018.

3.4.2: Motivação e Entusiasmo da Força de Trabalho, valorizando recursos humanos presente e do passado.

Guardião: Rubem Tadeu

Ago 2016 - Dez 2017		
Ações	Responsável	Indicadores
Levantar as medalhas que podem ser concedidas a pessoas que se destaquem em sua atuação em prol da Região/Escotismo, assim como outras formas de reconhecimento.	a definir	Ter levantamento realizado até junho 2017.

Jan 2018 - Mar 2019		
Ações	Responsável	Indicadores
Implementar rotina de reconhecimento através de visitas às UELs.	a definir	Ter concluído o reconhecimento apontado no levantamento realizado até nov 2018.

3.4.3: Pesquisa de clima com os associados em relação a perspectivas da instituição

Guardião: Rubem Tadeu

Ago 2016 - Dez 2017		
Ações	Responsável	Indicadores
Levantar as medalhas que podem ser concedidas a pessoas que se destaquem em sua atuação em prol da Região/Escotismo, assim como outras formas de reconhecimento.	Leonardo Mandu André Leonardo	Ter pesquisa pronta e aprovada até nov 2016. Lançamento da pesquisa em jun 2017.



A photograph of three young scouts in dark blue uniforms with various patches, standing in a grassy area with trees in the background. They are all smiling and pointing their right index fingers upwards. The image has a blue tint. The word "AGRADECIMENTOS" is overlaid in large white letters.

AGRADECIMENTOS

Foto: Escoteiros do Brasil

Agradecimentos

Diante dos novos tempos e enormes desafios, mapeados em forma de sinais, metas claras e tangíveis, que nos levarão em 2023 a sermos o movimento juvenil educacional líder mundial, faz-se necessário agradecer aos que produziram esse documento visando uma prática Escoteira ainda melhor para todos os Escoteiros do Rio de Janeiro.

Alberto Pinheiro de Oliveira, Alexandre Pimenta Esperanço, Aline Batista Leopoldo, Aline Costa Teixeira Conde, Amanda Naima Neves Alli, André Leonardo Cavalcanti Fernandes, André Santos Carreira, Anselmo José, Bruno Galle, Carolina Meneses de Sousa, Dejair José da Silva, Fabricio Gabriel, Flavio Campello Ribeiro, Gabriel Handl Neiva, Ivan Bordallo Monteiro, João Rodrigo Gonçalves França, Leandro Costa Santos (Frei Leandro), Leonardo Mandu dos Anjos, Lia José Maria, Marcelo Ferreira Puente, Marcos Augusto Castro Silva, Marcos Sant'anna, Nilton de Castro Silva, Oscar Roberto Guimarães Júnior, Renato Galves Mendes, Reverendo Hoon, Roberto Escossia, Rubem Tadeu Cordeiro Perlingeiro e Thais Brandão de Sá.

